

جمعية بادر لتنمية الصعيد

Bader Association for Upper Egypt Development

اسم الجمعية : جمعية بادر لتنمية الصعيد بالعونة .

رقم الإشهار : 1232

تاريخ الإشهار: 2012/ 11/26 م

الرقم الموحد : 21221031803196

تاريخ توفيق الاوضاع : 12/11/2021

بيانات الاتصال

العنوان : أسيوط – مركز ساحل سليم – العونة.

بحري مجمع الخدمات الحكومية.

التليفون : 01203003883.

الفاكس : 0882630150.

البريد الإلكتروني : bader1232.2012@gmail.com

Bader.egypt.org@gmail.com

اسم رئيس مجلس الإدارة : علي عبد المجيد إبراهيم.

تليفون رئيس مجلس الادارة : 01112111953 .

❖ **ثانيا: فكرة عامة عن الجمعية:**

جمعية بادر لتنمية الصعيد جمعية شبابية بمركز ساحل سليم مقرها بقرية العونة تختص بالعمل الاجتماعي التنموي وتعتبره رافدا أساسيا من روافد تنمية الفرد والمجتمع ، وتسعى إلى تلبية حاجاته الأساسية العاجلة والمستمرة ، وذلك بتبني المشروعات التنموية ، ومشروعات الإغاثة والتكافل الاجتماعي، ومشروعات الإعاشة الدورية والمستمرة إلى الفقراء والمحتاجين، ورفع المستوى الثقافي والتعليمي والاقتصادي والصحي للأسرة من أجل تحقيق التنمية المستدامة للجميع بدعم من أفراد ومؤسسات المجتمع الحكومية والمدنية. وذلك بالمبادرة والشراكة والشفافية والعطاء المتبادل والعمل الجاد.

وتهدف الجمعية في المقام الأول الي تحسين مستوي أداء وكفاءة الجمعية لتصبح جمعية متطورة رائدة في مجالات التنمية قادرة علي تلبية احتياجات فئاتها المستهدفة وتعزيز استمرارية خدمات الجمعية التي تقدمها للمجتمع. وتحسين جودة وتوسيع الخدمات التي تقدمها الجمعية لتشمل مركز ساحل سليم وتعزيز صورة الجمعية الايجابية لدي المجتمع المحلي وتوسيع رقعة العلاقات. بالمؤسسات والجهات المانحة وتعزيز هذه العلاقات.

وتتبنى الجمعية المشكلات المجتمعية من خلال فريق عمل من المتطوعين بالبحث والاستبيان من خلال ربط المشروعات من خلال البيانات المقدمة من فريق عمل كل مشروع في خدمة المشروعات الاخرى غفي كل المجالات وحصر للأسر بكل فئاتها المختلفة والتعرف علي القضايا التي تهتم المرأة والشباب بالتحديد ودمج النوع الاجتماعي في التنمية بالمشاركة الفعالة في القضايا التي تهتم المجتمع ومن هذا المنطلق ولما تتمتع به الجمعية من عدد متطوعين من الشباب والشباب تقوم الجمعية بالتأثير المباشر علي الفئات المستهدفة

الرؤية:-

مجتمع فعال ورائد ينشد العدالة والمساواة والذكاء المناخي لتحقيق التنمية المستدامة.

الرسالة:-

جمعية بادر لتنمية الصعيد جمعية شبابية بأسسيوط تختص بالعمل الاجتماعي والتنمية لتحقيق العدالة والمساواة بين الجنسين وممارسات الذكاء المناخي من أجل تلبية الاحتياجات الأساسية المستمرة والطائرة للأسرة بتبني وتنفيذ برامج ثقافية وتعليمية واقتصادية وصحية تستهدف المرأة والشباب وكافة أفراد المجتمع وتلتزم بقيم المبادرة والشراكة والشفافية والعطاء المتبادل والعمل الجاد.

الأهداف الاستراتيجية:

- زيادة وعي المجتمعات المحلية بحقوق الأفراد الأساسية ومطالبة الأطراف الفاعلة باحترام هذه الحقوق .
- محاربة التمييز ضد المرأة و كافة أشكال العنف ضدها وتمكينها اقتصاديا واجتماعيا .
- حماية الأطفال وضمان توفير حقوقهم من خلال العمل مع المؤسسات التعليمية والتربوية والاجتماعية .
- زيادة الدخل للأسر الفقيرة من خلال المشروعات المدرة للدخل القروض الصغيرة وإكسابهم المهارات اللازمة لتوسيع فرص العمل أمامهم .
- تحسين الظروف البيئية والعمل على الحفاظ على صحة وسلامة البيئة.
- تحسين الأوضاع الصحية للفئات الفقيرة والعمل على رفع الوعي الصحي لديها .
- توفير المساندة والدعم للمزارعين واسرهم بمحافظة اسيوط .
- زيادة فرص التعليم للمحرومين والمنتسرين والعمل على تطوير المناخ التعليمي وتقليل نسبة الأمية .
- خلق رواد اعمال من النساء قادرات علي ادارة مشروعات اقتصادية وتمكينهم.
- تحسين أوضاع اسر المزارعين المعيشية ورفع مهاراتهم الزراعية وزيادة الإنتاج الزراعي والحيواني
- تكوين كوادر مجتمعية مبدعة قادرة على خدمة مجتمعها والمطالبة بحقوقه

الاحتياجات التي نشأنا من اجلها

احداث تنمية حقيقية بمحافظة اسيوط وصعيد مصر

المبادئ والفلسفة

الاتجاه ناحية العمل الجماعي وروح الفريق. الشفافية

العمل التنموي- تطبيق المنهج الحقوقي التطوع والمشاركة المجتمعية

الشركاء الحاليين والسابقين:

- وزارة التضامن الاجتماعي المصرية
- وزارة الزراعة المصرية
- منظمة العمل الدولية
- هيئة كير الدولية
- هيئة انقاذ الطفولة
- هيئة بوزتيف بلانت
- المركز الثقافي البريطاني
- هيئة بانفيندر انترناشيونال
- هيئة كوبتك اورفانز
- اليونيدو
- منظمة الاغذية العالمي
- هيئة فورد
- المركز المصري لدعم المنظمات الاهلية
- مؤسسة صناع الحياة المصرية
- جهاز تنمية المشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر
- جمعية نهضة المحروسة

والعديد من المنظمات المحلية والمؤسسات الحكومية وتم اسناد ادارة مشروعات من وزارة التضامن

الاجتماعي تابعة للوزارة لما تتمتع به الجمعية من خبرات وكوادر ومتطوعين ومحبيين .

بيان بسابقة الاعمال بالمشروعات القائمة والمنتهية بالتعاون مع الشركاء

م	اسم المشروع	الفترة	الوقت	المبلغ	الجهة الممولة	عدد المستفيدين	مجالات التنفيذ ذات الصلة
1	مشروع فرصة	2013	12 شهر	100 الف ج	هيئة باثفيندر	1500 اسرة 18 فرصة عمل	تدريب 1500 سيدة بمحافظة اسيوط
2	مشروع التغيرات المناخية	2013	مستمر	513 الف ج	الجهاز التنفيذي لمشروعات التنمية الشاملة	1700 مستفيد 5 فرصة عمل	تدريبات المهارات الحياتية
3	مشروع تحسين صحة الشباب	2015 : 2016	6 شهور	24 الف ج	المركز المصري لدعم المنظمات الاهلية	3600 فرد	4 فرص عمل
4	مشروع تنمية المرأة الريفية	2016	مستمر	100 الف ج	وزارة التضامن الاجتماعي	-	اقراض مشغل نادي نسائي
5	مشروع ابنتي الغالية	2017	24 شهر	767 الف ج	هيئة كويتك اورفانز	105 فتاة 5 فرصة عمل	تدريب 100 فتاة
6	مشروع ريادة الاعمال الخضراء	2015	12 شهر	369 الف ج	هيئة كير الدولية	355 مستفيد 4 فرصة عمل	تدريبات 750 علي الاعمال الزراعية والتصنيع
7	مشروع ممكن	2017	24 شهر	-	مكتب التنمية الايبارشي	250 من ذوي الاحتياجات	الاطفال ذوي الاحتياجات

9	مشروع عون سليم	2016	6 شهور	35 الف ج	منظمة العمل الدولية	260 فرصة عمل شاب وفتاة	
10	مبادرة التجارة الخضراء	2016	3 سنوات	-	اليونيدو	1500 مزارع	
11	المكينه الزراعيه	ذاتي	-	ذاتي	الجمعيه	مستمر	جرار عزاقه مفرمه
12	مشروع فاس	2015	5 سنوات	-	الوكاله الامريكيه للتنميّه الدوليّه	انتهى 2020	الرمان
13	مشروع الريف المصري	2019	5 سنوات	-	الوكاله الامريكيه للتنميّه الدوليّه	مستمر	التصنيع الزراعي
14	مشروع تعزيز الاعمال اللائقه للشباب	2021	24 شهر	3000000	جهاز تنميّه المشروعات	يعمل	تدريب وتشغيل 500 شاب
15	مشروع زراعه ذكيه مناخيا	2022	12	622000	هيئه كير	يعمل	وحده ارساد جويه
16	مبادرة تشجيع العمل الحر	2022	6	-	هيئه كير ميكروسوفت	يعمل	تدريب 200 شاب
17	م تعزيز قاده العمل الشباب	2022	12	-	مؤسسه صناع الحياه	يعمل	تدريب شباب الخريجين
18	مشروع القروض الدواړه	2022	مستمر	1470000	الوكاله الامريكيه	يعمل	اقراض زراعي

وتقوم الجمعية **بتنفيذ أنشطة ومشروعات ذاتية لضمان مصادر تمويل ذاتي** لبعض الأنشطة بالتعاون مع بعض الشركاء المحليين والمؤسسات الحكومية بنطاق عمل الجمعية:

اسم النشاط	النشاط العام	التمويل	الشركاء
المركز التعليمي	حضانة-فصول تقوية	ذاتي	التضامن الاجتماعي
الميكنة الزراعية	ممارسات حديثة زراعية	ذاتي	وزارة الزراعة
المركز الحضري للمرأة	خدمات تمكين للمرأة الريفية	ذاتي	التضامن الزراعة
الاقراض الزراعي	اقراض زراعي	ذاتي	جمعيات اهلية محلية
النقل المبرد	سيارة مبردة	مساهمة	كير مصر

مجلس الادارة:

يتشكل مجلس إدارة الجمعية من عدد سبعة (7) من عدد اعضاء (117) عضو جمعية عمومية أعضاء بالتساوي ما بين ثلاث ذكور وثلاث إناث ورئيس مجلس الإدارة ساهم مجلس الإدارة بما يتمتع به من خبرات في مجال العمل مع المرأة وخبرات في الأعمال التطوعية وجذب المتطوعين لما يتمتع به مجلس الإدارة من سمعة حسنة ففي خلال السنوات القليلة السابقة منذ تأسيس الجمعية ومن خلال انتخاب مجلس إدارة قوي قادر علي تلبية المتطلبات والأهداف المرجوة من تأسيس الجمعية وهي النهوض بالأسرة وتطويرها وتنمية قدراتها وخلق حياة كريمة للأفراد في ظل سلام اجتماعي. تم تحقيق العديد من الاهداف وتم تدريب مجلس الادارة علي كتابة التقارير وعلي التخطيط الاستراتيجي وذلك لبناء قدرات مجلس الادارة وثقلها ومن خلال توزيع الادوار علي مجلس الادارة نجد ان لكل عضو دور بارز في متابعة ورئاسة لجنة من اللجان المشكلة لمتابعة اعمال المشروعات المختلفة وتذليل العقبات ان وجدت . تم انتخاب مجلس الادارة للمرة الاولى عن طريق القرعة الاقتراع المباشر بحضور الجمعية العمومية وتم فتح باب الترشيح للقيادات الشابة من الفتيات والشباب لبث روح القيادة ومساعدة الشباب علي تحمل المسؤولية دعم الروح القيادية

❖ **ثانيا: وصف تحليلي للمجتمع:**

✓ **محافظة اسيوط اصل الاسم والتاريخ:**

تقع محافظة اسيوط علي ضفتي نهر النيل بطول حوالي 160 كم من مركز البداري وصدفا جنوبا الي ديروط شمالا ويتراوح اتساع الوادي من 10 : 20 كم بين لصحراء الغربية والصحراء الشرقية وتبلغ مساحتها الكلية 25926 كم والمساحة المأهولة 1562 كم يغطي قطاع الريف منها 1365 كم بنسبة 87.6% من اجمالي المساحة المأهولة التي تمثل بدورها نسبة المساحة المأهولة وهي 6.2% من المساحة الكلية ويبلغ تعداد السكان بها 3617393 مليون نسمة منهم 72.8% بالريف و27.2% بالحضر وتصل كثافتهم السكانية في المساحة المأهولة 2200 نسمة /كم وفي المساحة الكلية الي 132/كم ويصل معدل الزيادة الطبيعية الي 22،5 في الالف ويحدها من الشرق جبل اسيوط الشرقي محافظة البحر الاحمر ومن الغرب جبل اسيوط الغربي ومحافظة الوادي الجديد ومن الشمال محافظة المنيا ومن الجنوب محافظة سوهاج وهي في موقع متوسط بين الوادي الجديد والبحر الاحمر وتبعد اسيوط عن محافظة القاهرة مسافة حوالي 375 كم وتقع علي خط عرض 27 شمالا وخط طول 30 شرقا .

✓ **أحياء ومراكز اسيوط:**

يوجد في محافظة اسيوط عدد 2 حي وهما حي شرق وحي غرب ويقعان في مدينة اسيوط الي جانب وجود 11 مركز ومدينة وهي مركز ومدينة اسيوط ومركز ومدينة منفلوط ،مركز ومدينة ديروط، مركز ومدينة القوصية ،مركز ومدينة الغنايم، مركز ومدينة ابنوب، مركز ومدينة الفتح، مركز ومدينة ساحل سليم مركز ومدينة البداري مركز ومدينة ابوتيج مركز ومدينة صدفا ويصل اجمالي عدد الوحدات المحلية القروية 56 وحدة في حين بلغ عدد القري التوابع 235 قرية وعدد العزب والنجوع 911 عزبة ونجع .

✓ **الوحدة المحلية بالعونة:**

مجتمع ريفي عشوائي يبلغ عدد سكانه حوالي 45860 الف نسمة مقسمة علي اربع قري هي قرية العونة واللوقا والمطمر والغريب بمتوسط عدد اسر 8682 اسرة وبمعدل عدد افراد 4.8 فرد يكاد يتقارب عدد الذكور والاناث ترتفع فيها معدلات الفقر والبطالة ومشكلات التعليم بشكل عام وترتفع نسبة الامية والتسرب من التعليم بشكل ملحوظ واغلبية السكان يعيشون تحت خط الفقر بنسبة 61% مما ادي الي انتشار نسبة عدم تعليم الفتيات ونسبة التسرب من التعليم مقارنة بتعليم الذكور بنسبة 35:45% ولما كانت مؤسسات المجتمع المدني المتمثلة في الجمعيات الاهلية هي الشريك الاساسي في تنمية المجتمعات وتذليل العقبات ومن هنا قامت الجمعية بدور هام في رفع المستوي الصحي والتعليمي للاسر عن طريق بعض المشروعات في التعليم كالحضانات ومحو الامية ودروس التقوية بالمجان وتسعي الجمعية للحصول علي بعض المشروعات التي تهتم بقضايا التسرب من التعليم

ومن المشكلات الاساسية لعدم الاهتمام بتعليم الفتيات هي التجمعات السكنية الريفية البعيدة عن المدارس داخل القرية والعادات والثقافات التي مازالت هي العرف السائد داخل المجتمعات الريفية وهناك عوامل كثيرة تؤدي الي اسباب متداخلة اذ ان هناك اسباب عديدة تؤدي الي عدم الاستمرار في التعليم مثل دخول الفتيات المدرسة في سن تصل الي الثامنة وشعورها انها اكبر زملائها سنا في نفس المرحلة يعود الي امية والديها ولذا يرجع السبب ليس الي انها اكبر زملاءها سناً بل السبب الحقيقي هو الالتحاق المتأخر بالمدرسة بسبب الجهل والاهمال وها بالطبع يُوثر علي نفسيتها يشعورها ان اقرانها سبقوها في مراحل التعليم مما يتسبب في الاحباط وعدم التقدم في العملية التعليمية الذي يؤدي في النهاية الي الانقطاع عن التعليم.

تحليل البيئة المحيطة

المصدر	الاستخدام	البيان
مركز المعلومات مجلس المدينة	عدد السكان 320216 نسمة عدد الذكور 160242 – عدد الإناث 160189 – عدد الأسر 130245 أسرة – عدد الوحدات السكنية 150912 ولا يوجد اسكان مميز – يوجد أسكان متوسط منخفض وعده 28912	المؤشرات السكانية
حلفات النقاش البورية ، والمقابلات الشخصية، والقادة الطبيعيين، والخرائط الجغرافية	ينقسم مركز ساحل سليم إلي أربع وحدات محلية الوحدة المحلية بساحل سليم (من السادات حتي الترعة) الوحدة المحلية بالعونة (من عزبة إسكندرحتي عزبة الجارحي) الوحدة المحلية بالشامية (من التنظيم والأدارة حتي الترعة) الوحدة المحلية ببويط (من المدرسة الزخرفية حتي الترعة) قري ساحل سليم هي منطقة عشوائية، لذلك لاتلقي اعتراف الحكومة بحقها في الخدمات. فنظرا للتعقيدات الخاصة بقانون 106 الذي لايجوز تطبيقه إلا علي مناطق كردون رسمي، تعاني القري عموما من نقص في الخدمات وعدم وجود توصيلات للكهرباء والمياه ويعاني الأهالي معاناة كبيرة من انتشار القمامة وحرقتها ومن نقص وسوء الخدمات الصحية وابتعادها، وتلوث مياه الشرب	المعلومات الاجتماعية والاقتصادية

المصدر	الاستخدام	البيان
	واختلاطها بالصرف الصحي ونقص الخدمات التعليمية, وانتشار الباعة الجائلين , وانتشار البطالة وعدم توافر الأمن , وارتفاع في نسبة البطالة بين الشباب	
	مشروعات قائمة 1- مشروع التغيرات المناخية ممول من wfb 2- مشروع قروض ممول من التضامن الاجتماعي 3- مشروع ابنتي الغالية ممول من كوبتك اورفانز - مشروعات منتهيه: 1- مشروع فرصة ممول من هيئة بانفيندر. 2- مشروع gti بالتعاون مع اليونيدو	المشروعات بالجمعية ومصادر تمويلها
حلقات نقاش بؤرية	هناك مجموعة من العقبات التي تواجه الجمعية ومنها:- 1. قلة التمويل 2. الروتين 3. ثقافة المجتمعات- التقاليد . 4. قلة الوعي . 9. تدهور الوضع الاقتصادي.	السياسات والنظم.

تحليل الأطراف المعنية الخارجية

الطرف	مطلوب منه	مطلوب من الجمعية
الشنون الاجتماعية	<ul style="list-style-type: none"> تسهيل عمليات المتابعة والرقابة- تكافؤ الفرص بالنسبة للجمعيات- التواصل مع الجمعية 	<ul style="list-style-type: none"> الالتزام بالقوانين- الكفاءة والجودة في العمل- الالتزام بالمراسلات الواردة والصادرة
الجمعيات الاخرى	<ul style="list-style-type: none"> تبادل خبرات- زيارات- قصص نجاح- معلومات وبيانات وأنشطة الجمعية- التعاون المتبادل- تدريبات وأنشطة مشتركة- لجان مشتركة- المشاركة في مشروعات مع الجهات الممولة 	<ul style="list-style-type: none"> معلومات وبيانات عن الجمعية- التعاون المتبادل
الاعلام	<ul style="list-style-type: none"> عرض القضايا والمشكلات- الاهتمام بالفئات المهمشة والعشوائيات- المساعدة في تفعيل دور المسؤولين التنفيذيين- عرض قصص النجاح المنفذة من قبل الجمعية- تفعيل دور الاعلام الهادف 	<ul style="list-style-type: none"> المادة العلمية والتوثيق- قصص النجاح- تحديد نقاط القوة والضعف التي واجهتنا- طرح الحلول والمقترحات
المجلس الشعب المحلى	<ul style="list-style-type: none"> تفعيل دور اعضاء المجلس الشعب المحلى- عرض المشكلات فى المجلس- الضغط على المسؤولين التنفيذيين- معرفة القوانين واللوائح واختصاصات المجلس- عمل لقاءات متبادلة مع الاهالى 	<ul style="list-style-type: none"> المساندة فى الانتخابات الخاصة بهم- المادة العلمية والتوثيق- مساهمة الجمعية فى حل المشكلات- تحسين صورة المجلس تجاه الاهالى- مشاركة مسئولى اللجان فى اجتماعات وجلسات المجلس
الجهات المانحة	<ul style="list-style-type: none"> تمويل المشروعات المختلفة- توسيع قاعدة الجهات 	<ul style="list-style-type: none"> كتابة المشروعات فى اختصاصات كل ما يخص الجهة

الطرف	مطلوب منه	مطلوب من الجمعية
	بالنسبة للجمعيات وعدم اختصاص الجمعيات الكبرى فقط بالعلم في المشروعات- تسديد الاحتياجات التمويلية باكبر عدد من قضايا المجتمع الملحة- عدالة التوزيع بين المحافظات	المانحة- توضيح مدى استمرارية المشروع بعد انتهاء التمويل- الشراكة والتشبيك بين الجمعيات- ارسال اى دراسات مجتمعية للجهات الممولة
الاهالى	<ul style="list-style-type: none"> الايجابية فى التدخلات التى تقوم بها الجمعية تجاه مشكلاتهم- روح التطوع- تفعيل دور القيادات الطبيعية- الربط بين اطراف المجتمع 	<ul style="list-style-type: none"> الوصول الى الاسباب الرئيسية والتحليل الجيد للمشكلات والوصول لحل اسرع- تيسير عملية التواصل بينهم وبين المسؤولين
مسئولي السلطة التنفيذية	<ul style="list-style-type: none"> تفعيل القوانين والعدل والمساواة فى التنفيذ- الاستماع الجيد والايجابية مع اصحاب المشكلات والمساعدة فى الحل 	<ul style="list-style-type: none"> مدى مساهمة الجمعية ماليا وعينيا- طرح المادة العلمية والتوثيق ونماذج المشكلات

تحليل الأطراف المعنية الداخلية

الأطراف	م. ادارة	ج. عمومية	م. تنفيذى	لجان	عاملين
م. ادارة		المشاركة- اجتماعات بانتظام- سداد الاشتراكات	تنفيذ أنشطة- التزام بالقواعد والرجوع اليه	تحقيق اهداف- متابعة الأنشطة	ظهور بمظهر مشرف يليق بالمجلس- الالتزام بفلسفة الجمعية وقواعد العمل
ج. عمومية	التزام بتنفيذ القرارات- الالتزام بمبادئ		متابعة اخبار الجمعية والتبليغ بما هو جديد-	اقتراح المشاكل- الاحتكاك	الوصول لنتائج واهداف المشروعات وتوصيل احتياجات الافراد

الأطراف	م. ادارة	ج. عمومية	م. تنفيذى	لجان	عاملين
	الحكم الرشيد- الشفافية وتداول السلطة		تنفيذ الخطط الموضوعة في مواعيدها	بالمجالات الموجودة بالمجتمع	
م. تنفيذى	متابعة منتظمة ومستمرة- قرارات واقعية غير مجهدة وصعبة التنفيذ	دعم معنوى وفنى مستمر- اتخاذ قرارات واقعية قابلة للتنفيذ ومرنة		متابعة متبادلة بين متطلبات الجمعية واهداف اللجنة	الالتزام بقواعد العمل- تنفيذ المطلوب منهم طبقا للمبادئ الانسانية- توزيع منظم لمسئوليات العمل
لجان	بناء قدرات اللجان	الدعم بالافراد والافكار		نقل الاحتياجات من الافراد الى اللجان	
عاملين	مراعاة سكن العاملين وتسهيل وسائل المواصلات- مراعاة مواعيد العمل- وضع خطة لصرف البدلات تكون معروفة للجميع مع واقعية البدلات	استقبال الافكار بترحاب- الاستماع- مشاركتنا فى وضع الخطط- وضع قوانين سهلة فى التنفيذ	رفع كفاءة العاملين- عمل تدريبات تكوينية- استمرار المتابعة- تقوية العلاقات الاجتماعية	التواصل- معرفة امكانيات المساعدة- تفعيل دورهم	

تحليل البيئة الخارجية (فرص وتحديات)

الفرص	كيف نستفيد او نستثمرها؟	التحديات	كيف نتغلب عليها؟
1. العلاقات مع المجلس المحلى	• تسهيل والمرونة بالعمل واعطاء بعض الصلاحيات	1- قلة التمويل	• البحث عن موارد مختلفة ومستمرة وعمل مشروعات بالجمعية
2. انتشار العاملين خارج نطاق الجمعية	• خدمة المجتمع والاهتمام بالقضايا والمشكلات	2- الروتين	• عمل توعية وعلاقة اجتماعية مع الموظف
3. علاقة جيدة مع الجمعيات اخرى	• خدمة اكبر لعدد من المستهدفين	3- ثقافة المجتمعات- التقاليد	• توفير وسائل مواصلات
4. اللجان المجتمعية- استعداد اكبر لمشاركة الفئات	• تنوع بعض القضايا	4- قلة الوعي	
5. علاقات جيدة بالقرى- قادة المجتمع	• اكتساب خبرات مختلفة	5- تدهور الوضع الاقتصادى	
	• رفع كفاءات والاستفادة من الخبرات السابقة		

تحليل البيئة الداخلية (نقاط القوة والضعف)

القوة	كيف نحافظ عليه ونطوره؟	الضعف	كيف نتغلب عليه؟
الكوادر البشرية المدربة (المدير التنفيذي- العاملين...)	الاستعانة بهم فى المشروعات واللجان المختلفة، والمتابعة	الخلط بين الادوار وعدم توزيعها (ضعف)	توزيع المهام والأدوار

		والتخطيط واستمرارية العمل عمل تدريبات لهم وتنوع قدراتهم	
التدريب على كيفية كتابة المشروعات والاستعانة بمتخصصين في كتابة المشروعات	قلة وجود متخصصين مدربين على كتابة المشروعات والموازنة العامة		تنوع في مجالات اعمال الاعضاء يمكن الاستفادة منها (الفن، التجارة...)
توسيع القاعدة لاجراء الجمعية العمومية ذوى الخبرة والكفاءة وانتخاب اعضاء لمجلس الادارة لزيادة العدد	قلة اعضاء مجلس الادارة والجمعية العمومية	حب العمل واستمرارية العاملين وكفاءة الاداء	التفاهم والاحترام المتبادل من قبل مجلس الادارة للمدير التنفيذي والعاملين
المشاركة وعمل اجتماعات دورية للجمعية العمومية وحضور بعض اعضاء الجمعية العمومية لاجتماعات مجلس الادارة	ضعف مشاركة اعضاء الجمعية العمومية	بيئة خصبة للعمل على المشكلات الخاصة بالمكان (البيئة، البطالة، عمال النظافة، الصحة، الباعة، محو الامية..)	موقع الجمعية
		عمل تدريبات داخل الجمعية والاستعانة من قبل بعض الجمعيات في ايجاد موارد واجهزة	البنية الاساسية للجمعية (الاجهزة، قاعة تدريب...)
		زيادة اعضاء الجمعية العمومية والاستعانة بهم فى المشروعات	المتطوعين
		تكوين لجان خاصة بكتابة المشروعات	التمويل الذاتى للجمعية

القضايا/ الاشكاليات الاستراتيجية

مؤسسية:

1. كيف يمكن تحفيز وتوسيع مشاركة أعضاء الجمعية العمومية بحيث يتم تعظيم اثر الجمعية والاستفادة من القدرات المالية والبشرية المتوفرة فيها بالاستفادة من (الفرص ونقاط القوة)

- وجود عدد من اعضاء الجمعية العمومية يمكن البناء عليهم
- تنوع مجالات عمل الاعضاء
- وجود مقر للجمعية وموقع ملائم قريب من المشاكل
- مع الاخذ فى الاعتبار (التحديات ونقاط الضعف)
- الموارد المادية
- عدد الجمعية العمومية و الأعضاء ودعم المشاركة
- نقص آلية للتواصل المستمر

التوجهات المستقبلية

- قاعدة بيانات عن اعضاء الجمعية العمومية الموجودين (استمارة بيانات)
- تعريف اعضاء الجمعية العمومية بانشطة الجمعية ورسالتها الجديدة
- آلية تواصل دورية
- اشراك اعضاء الجمعية فى انشطة متنوعة (دعوتهم، زيارتهم للانشطة، مراعاة اهتمامتهم، اعطائهم مسؤوليات، ارسالهم لتدريبات او ندوات داخل او خارج اسيوط....)
- توسيع اعضاء الجمعية العمومية من المهتمين من المجتمع (وضع معايير العضوية)
- وضع مسؤولية من داخل المجلس لتفعيل الجمعية العمومية
- فتح مجال الترشيح للجمعية العمومية مع مراعاة اختيار اكفا عناصر وتنوع مجالاتهم عن طريق عمل اعلان من قبل الجمعية ومن خلال اجتماعات المنسقين واجتماعات اللجان
- تدريب لاعضاء الجمعية العمومية الجدد على المهام والادوار الخاصة بالجمعية العمومية
- الفعالة
- اشراك اعضاء الجمعية الجدد فى اجتماعات مجلس الادارة لتوسيع مجال معرفتهم بالانشطة
- المقامة فى الجمعية ومن اجل التواصل مع مجلس الادارة

- تفعيل الاعضاء الجدد من خلال تكليفهم بمهام حسب مجالاتهم وتوزيعهم على المشاريع فى الجمعية
- وضع حد ادنى لقيمة الاشتراك للجمعية العمومية ليكون ملائم لجميع الاعضاء وفتح باب التبرعات
- لجنة فرعية داخل مجلس الادارة تفعل الجمعية العمومية
- زيادة عدد اجتماعات الجمعية العمومية الى 3 مرات فى السنة
- 2. كيف يمكن تطوير الهيكل التنظيمى بشكل يضمن الاستفادة من الموارد البشرية الموجودة، توزيع ادوار كفاء وواضح، توضيح الصلاحيات وطرق المحاسبة واتخاذ القرار، مع ضمان مشاركة العاملين بالاستفادة من
 - وجود رغبة لدى الجمعية للتطوير
 - وجود كوادر منتمية للمكان لديها خبرة فى العمل
- مع مراعاة
 - ضعف مشاركة اعضاء الجمعية
 - قلة عدد مجلس الادارة والاعضاء
 - عدم الخلط فى بعض الادوار
 - ضعف الموارد المالية
 - ضعف الطاقات البشرية المتخصصة فى مجالات مختلفة
 - صعوبة الانتقال والمواصلات
- التوجهات المستقبلية**
 - تحديد ادوار مجلس الادارة وتوسيع عضويته
 - توضيح ادوار المدير التنفيذى
 - تكوين برامج ثابتة تأتى تحتها المشاريع، كل برنامج له منسق
 - تكوين صف ثانى ادارى مع العاملين
 - وضع خطة تدريبية شاملة لتطوير قدرات الجمعية القيادية والادارية
 - آلية للتواصل المستمر وتداول المعلومات
 - توصيف وظيفى للعاملين (الفصل بين الموظف والمتطوع)

- وضع برنامج تدريبي على اختصاصات وادوار مجلس لادارة والحكم الرشيد
- تكوين فريق عمل يساعد المدير التنفيذي على ادارة الجمعية
- توضيح مبدأ الشفافية والمحاسبة بين الجمعية ومجلس الادارة
- توفير المعلومات للعاملين داخل الجمعية (لوحة اعلانات، تقارير الاجتماعات تكتب وتوزع، توثيق مستمر...)

- تحديد برامج اساسية للجمعية وتحديد مسئول لكل برنامج
- توسيع قاعدة الجمعية العمومية لضم اعضاء جدد فاعلين

3- يمكن تعظيم الموارد المالية للجمعية بحيث تحافظ على استدامتها وتمكنها من تنفيذ خططها بالاستفادة من

- وجود تمويل ذاتي في الجمعية
- وجود مقر ومعدات يمكن استثماره
- وجود علاقات مع جمعيات اهلية اخرى

مع الاخذ في الاعتبار

- تقلص الجهات المانحة
- الاحتياج لخبرة سابقة في العمل المجتمعي العام وتوثيقه
- عدم وجود علاقات بالجهات المانحة
- معرفة أنشطة الجمعية للاطراف خارج المجتمع المحيط.
- قلة في مهارات كتابة مشروعات
- الاعتمادية على الممول

التوجهات المستقبلية

- وضع خطة لتدبير الموارد الذاتية والمجتمعية
- توثيق أنشطة الجمعية
- جذب الاعلام وعمل علاقات معهم لتغطية أنشطة الجمعية وخاصة عمل اللجان.
- كتابة مشروعات (تطوير مهارة كتابة المشروعات، والتسويق)
- التشبيك مع الجمعيات الاخرى في مشاريع مشتركة
- استغلال اجهزة كمبيوتر عن طريق دورات تدريبية او تصوير ورق باسعار مخفضة

- استغلال مركز تدريب عن طريق عمل اعلانات في الجمعيات مع اضافة تدريبات مختلفة وتكون نادرة
- الاستفادة من الخبرات التدريبية الموجودة
- اضافة بعض المشاريع الخاصة بالجمعية مثل التفصيل اشغال يدوية صناعة منتجات الرمان (مشاريع انتاجية)
- التعاون مع التعاونية الانتاجية في التسويق
- استبدال شراء الهدايا بانتاج داخلي
- تفعيل تأجير اجهزة مركز لتدريب مثل داتا شو والسبورة لجمعيات اخرى
- البحث عن امكانية عمل حضانة لاهالي المنطقة والعاملين ايضا (امكانية عمل الحضانة في المجتمعات.....)
- عمل تدريب للشباب والشابات لتأهيلهم للعمل مثل مكتب توظيف
- تدريب مدربين للمشروعات
- التشبيك مع الجمعيات الاهلية في التدريبات

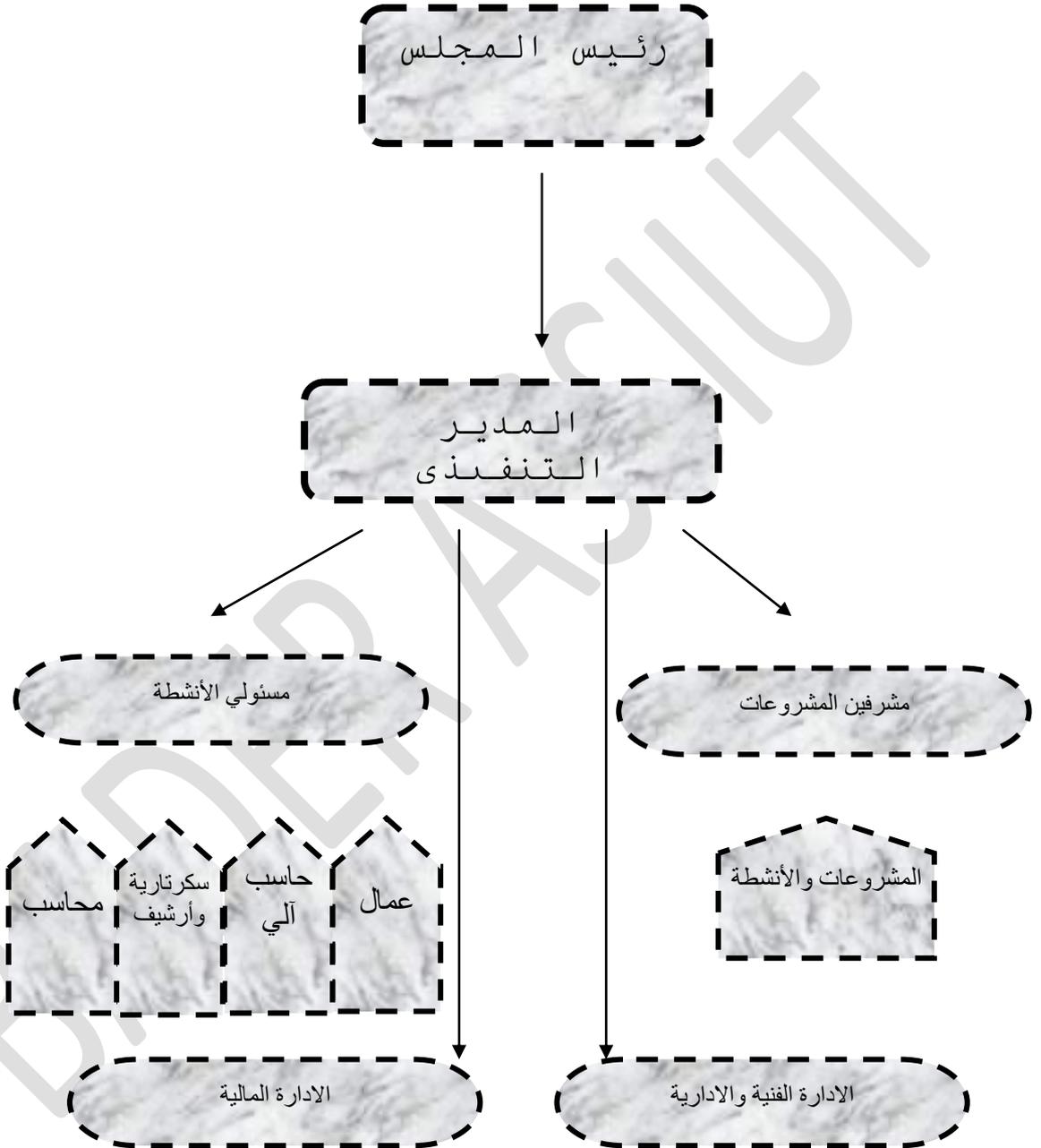
اللجان العاملة بالجمعية

م	اللجنة	عدد الأعضاء الذكور	عدد الأعضاء الاناث	ادوار اللجنة
1	اللجنة التنفيذية	3	2	إعتماد المصروفات المالية في الحدود المقررة من مجلس الإدارة. إعتماد ترشيح العاملين. إعتماد محاضر الجرد السنوى. الإذن بالصرف من السلفة المستدينة والمؤقتة. دراسة المقترحات الجديدة للمشروعات ومشروع الميزانية ودراسة تقرير مراقب الحسابات والرد على الملاحظات الواردة بالتقرير قبل عرضها على المجلس. إعتماد قرارات اللجان الأخرى قبل عرضها على مجلس الإدارة. عرض قرارات اللجنة على المجلس. إتخاذ القرارات في جميع المسائل التي يفوضها فيها المجلس.
2	لجنة الصحة والبيئة	3	2	الإشراف على الأنشطة الصحية والبيئية بالجمعية. إعداد التقارير والمحاضر اللازمة وعرضها على المجلس التنسيق مع الجهات الصحية والبيئية المختصة. دراسة الإحتياجات الصحية والبيئية للقرية وإعداد الخطط لذلك.
3	لجنة التعليم والشباب	3	2	الإشراف على الأنشطة التعليمية بالجمعية. إعداد التقارير والمحاضر اللازمة وعرضها على المجلس التنسيق مع الجهات التعليمية المختصة دراسة الإحتياجات التعليمية وإعداد الخطط لذلك إختيار وتعيين القائمين على الأنشطة التعليمية
4	لجنة تنمية الموارد	3	2	الإتصال بالجهات الممولة / المانحة إعداد دليل بالجهات المانحة ش إعداد خطط تمويلية للجمعية إقتراح وإعداد مقترحات المشروعات بالتنسيق مع اللجان إعداد دراسات الجدوى
5	لجنة التطوع وإدارة الجهود التطوعية	3	2	الإشراف على الجهود التطوعية توفير وإتاحة المتطوعين باللجان

التنسيق مع اللجان الأخرى بالجمعية العمل على جذب وإستقطاب المتطوعين إعداد التقارير والمحاضر وعرضها على المجلس إختيار المتطوعين تحفيز المتطوعين				
إعداد حصر وكشوف باسماء الأسر المحتاجة إعداد البحوث اللازمة التنسيق مع لجنة تنمية الموارد في توفير وإتاحة المساعدات (عينية – نقدية) توصيل وتوزيع المساعدات جذب المتبرعين للجمعية وتحفيزهم بناء حصور الثقة بين الجمعية والمجتمع (داخل وخارج القرية)	3	2	لجنة المساعدات الاجتماعية	6
تنمية المرأة والطفولة والامومية ودعم قضاياة الإشراف على توعية مشروعات تنمية المرأة الريفية إعداد التقارير والمحاضر وعرضها على المجلس توثيق محاضر الرصد التنسيق مع الجهات المختصة (الأمن / المسئولين / المحليين بالمجلس الفردي/.....) لحماية الطفل	3	2	لجنة شئون المرأة والطفولة	7
الإتصال بالجهات العاملة في المجال الزراعي إعداد مركز معلومات زراعي بالجهات الزراعية إعداد خطط تمويلية زراعية للجمعية إقتراح وإعداد مقترحات المشروعات بالتنسيق مع اللجان إعداد دراسات الجدوى الزراعية اعداد جلسات تسويقية للمحاصيل دراسة العقود التسويقية وصياغتها اعداد مذكرات تفاهم وعقود بيع وعرضها علي الجهات المختصة توفير كل ما يخص الزراعة التعاقدية	1	4	لجة التصنيع والزراعة	8
الإشراف علي برامج الاقراض المختلفة تنمية صناعة الاقراض بالتعاون مع اللجان التنسيق مع الجهات المختلفة في الاقراض دراسة ملفات الاقراض والعملاء	1	2	لجنة الاقراض والشئون الاقتصادية	9

اعداد تقارير عن برامج الاقراض مدي جديتها				
متابعة التنفيذ لكافة البرامج وفقا للجدول الزمني المخطط متابعة الأنشطة المنفذة في حدود الميزانية المعتمدة لذلك. مدي مدخلات ومخرجات المشروع تصل للفئة المستهدفة في المكان والوقت المناسبين. ان الصرف يتم في الأوجه الصحيحة للإنفاق. ان التنفيذ يتم بالجودة العالية المطابقة للمواصفات الفنية. متابعة القوى البشرية والإمكانيات المادية يتم استخدامها بفاعلية وكفاءة. تقييم إنجازات الأنشطة تتم وفقا لما هو مخطط له. تقييم تأثيرات الأنشطة قد تحققت ، والتعرف على درجة تحققها تحديد مواطن القوة والضعف في الأنشطة والوقوف على الجوانب التي تحتاج إلى تحسين. تحديد المشكلات التي تعوق التنفيذ لإيجاد الحلول المناسبة لها .	1	2	لجنة المتابعة والتقييم	10

الهيكل الوظيفي



الهيكل التنظيمي

